

## 私の仕事観

30年以上請負を中心に人材ビジネスに関わってきた当社は、人材育成を事業のベースに置き、「働く喜びを感じる人を創る」を事業定義に掲げています。この定義は、私の「仕事観」にもつながります。人間にとって働いている時間は人生の中で多くの割合を占めています。働くことの第一の目的は生計を立てることに他なりません。それだけでももったいないと思うのです。働くことにより能力を向上させ人間性を高めることができれば、働く喜びが生まれ人生がより豊かで充実したものになるのではないのでしょうか。こうした考えのもと、2010年には「創喜感働塾」と名付けた社内塾を開設、人材育成にますます力を入れています。

# 「働く喜びを感じる人を創る」 人材の成長こそが企業成長の源

## 最近思っていることあり

改正派遣法において雇用安定措置が義務化されましたが、当社では、それに先立ち、昨年4月より請負スタッフの無期雇用化に取り組み、本年4月からは派遣スタッフにも取組みを広げています。独自の研修、検定を受講していただき合格者を無期雇用契約に移行しているのですが、その過程で当社の企業としての価値観を理解していただけることに意義を感じています。人材育成において、スキル習得以上に重要なことは会社と働く人々が価値観を共有することだと改めて実感します。



川相商事株式会社  
代表取締役

川相 政幸

かわい まさゆき

1955年生まれ。福岡県出身。2000年、川相商事代表取締役役に就任。座右の銘は、「その一歩を踏み出す勇気が人生を変える」。趣味は、読書、ギター、ゴルフ、神社まわり。休日は、ジムでのトレーニングに汗を流す。

### ●会社概要

1947年設立。関西エリアの製造・工場部門専門の業務請負(アウトソーシング)事業、人材派遣事業を展開。人材育成を事業のベースに置き、2010年には自社運営のビジネススクールとして「創喜感働塾」を創設。卒業生はリーダー人材として現場で活躍し、企業価値向上に寄与している。2015年には改正派遣法施行に先駆け、スタッフの無期雇用化に取り組み。

## 未来に向かって

労働力人口の減少など事業を取り巻く環境が変わる中、「人材ビジネス企業の使命は人を育てること」という当社の方針はますます大きな意味をもつと考えます。今後も真摯に人材育成に取り組み、クライアント様の生産性向上に寄与し価値を発揮できる人材を多く輩出することこそが、当社の競争優位性になると確信しています。目先の業績拡大を性急に迫るのではなく、地に足をつけて人材の成長と共に企業としての成長の歩みを刻んでまいります。

# Top