

私の仕事観

「人づくり」と「改善」が企業の本質を強くする
 —これが、当社の基本的な考え方であり、かつて
 メーカーにおいて製造現場から生まれた改善に携
 わった私の信条でもあります。改善とは、今までの
 常識を壊すこと。これは、「自ら考え自ら行動する」
 人にか成し遂げられません。そして、たとえ少数
 でもそうした「人をつくる」ことができれば、一滴の
 雫が水辺に波紋を広げていくように、組織に大きな
 変革をもたらします。同時に、そうした働き方こそ
 が「創造する存在」である人間に仕事のやりがいをも
 たらすと確信しています。

雇用形態・階層を横断して

「自ら考え行動する人」をつくる

最近思っていることあり

日本の製造業は、価格優位性で国際競争に勝てなくなっている
 今、新たな価値を生み出すことが求められています。こうしたこ
 とを背景に、製造企業様が現場の人材力を担う人材サービス企業
 様に求めるものも変化していると感じています。つまり、マネジ
 メント人材が本来のミッションである価値創造に力を割くため
 にも、現場には「現場のことはある一定の権限のもと自ら解決し
 自ら改善していくこと」を求めようになってきたのです。問題
 解決や改善ができる人材、すなわち自ら考え自ら行動できる人材
 がより多くいる人材サービス会社様が選ばれていくと思います。

Face of

●会社概要

2004年設立。愛知県・名古屋市に本社を置き、TPS（トヨタ生産方式）ベ
 ースの人づくり、組織づくり、業務改善、しくみづくりなどのマネジメント・コン
 サル、eラーニング研修・集合研修・セミナーマネジメントクラブ、企画・運営
 支援を展開。各部門のトップメーカーの信頼を集めている。
<http://www.consultsourcing.jp>



コンサルソーシング株式会社

代表取締役

松井 順一

まつい じゅんいち

1961年生まれ。アイシン精機株式会社にて、トヨタの品質管理の考え方「源流管理」
 に基づいた新製品開発業務などに携わった経
 験などを元に、社団法人中部産業連盟、ト
 マツコンサルティングで経営コンサルティング
 に従事。2004年に株式会社コンサルソー
 シング設立。トップメーカーなどに対するコ
 ンサルティングの最前列に立つ。業務改善な
 どに関わる著書も多数執筆。

未来に向かって

日本の製造業は、様々な部門がナレッ
 ジをすり合わせ、ものを「つくる力」を磨
 いてきました。この独自の「つくる力」
 が、日本の製造業が再び世界で輝くため
 の鍵だと思います。「つくる力」の担い手
 は、「人」です。トップ及びミドル人材へ
 のアプローチを中心に「人づくり」に取
 り組んできた当社ですが、現場で働く人
 材も「つくる力」の重要な担い手である
 ことを実感しています。

今後は、派遣社員様向けのeラーニン
 グの開発・提供などを通じ、階層や雇用
 形態などを横断しての「自ら考え自ら行
 動する人づくり」により一層真摯に取
 り組んでいきます。