

## 私の仕事観

地域に密着し製造現場における人材ソリューションを担ってきた当社。製造現場は、チームによって動いています。チーム力を向上させるためには一人ひとりがモチベーションを高く持つことが求められます。そして、高いモチベーションを持つためには、「やらされている」のではなく「自ら考え発信する」という主体性を持つことが重要だと実感しています。現場スタッフだけに限ったことではなく社員たちも同様です。特に最近、成功体験について「なぜ成功したのか」を考え発信し共有することが、とても大切だと働きかけています。

# 「人を集める」から「人が集まる」

## 企業へ。育成を鍵に進化を

### 最近思っていることあり

派遣スタッフに対する雇用安定措置、キャリアアップ措置が義務化された改正派遣法の施行を契機に、人材事業のモデルは大きな転換を迫られています。製造派遣・請負は、これまで繁閑の変動に対応できる企業力が問われてきましたが、これからは一人ひとりの人材を生産性向上に寄与できる人材に育成する企業力が求められます。これは、スタッフはもちろん、顧客である厳しい国際競争にさらされているメーカー様からのご要望でもあります。大転換の実践は簡単ではありませんが、真摯に取り組みやり遂げることが人材事業の地位向上のためにも必須だと思っています。

# Face of

### ●会社概要

1980年設立。本社／大阪府枚方市。「事業を通じて社会のお役に立つ」を理念に製造業界に対し業務請負、人材派遣、各種アウトソーシング事業を展開。保育士派遣サービスにも進出。平成26年「製造請負優良適正事業者」に認定。平成28年「優良派遣事業者」に認定。



株式会社トーコー  
代表取締役社長

吉川 和弘

よしかわ かずひろ

1955年生まれ。2000年株式会社トーコー入社。関東支店長、営業部長等を経て2009年代表取締役社長に就任。事業理念の実践に邁進すると共に業界の連携の必要を実感し2015年より一般社団法人日本生産技能労務協会理事としての活動にも力を入れる。趣味はラグビー。休日は小学生にラグビーを教え、C級レフリーの資格も持つ。

## 未来に向かつて

地元の企業様で地元の人材がイキイキと働き多様な経験を積むことで成長していくことのできる仕組みを創りあげ「人を集める」から「人が集まる」企業にするのが目標です。そして、そのことよって企業様からも喜ばれ利益を上げて、それを「パートナー」であるスタッフとで分かち合えるような企業でありたいのです。そのための鍵は、教育システムと、一人ひとりのスタッフが正當に評価され次への目標を見出せるような評価システムです。その構築のために、派遣先のメーカー様と連携し社内でも知恵を出し合いながら取り組みを加速させていく所存です。