

## 私の仕事観

「より良きワコールはより良きワコール社員によってつくられます」——ワコールグループの「経営の基本方針」のひとつです。代表取締役社長という大任に拜するにあたり、この方針の重みを改めて感じています。人材ビジネスで重要なのは、企業規模や知名度ではなく「求人企業様や求職者の皆さんが求めているニーズを把握し的確かつスピーディーな提案ができること」。そして、この活動の主体を担うのは、「自律した社員」です。社員がやりがいを感じ成長していける環境をより一層築いていくのが私の役割だと考えています。

# 企業の成長の源は社員の成長。

## その支援にさらに注力したい

### 最近思っていることあり

今、労働力不足が深刻化する中、女性や高齢者といった人材層の労働市場参加を促進する必要性に迫られており、人材ビジネスが果たすべき役割と責任は、いっそう重くなっていると強く感じています。就業者のライフスタイルや価値観の多様化はさらに進むでしょう。私たちは「働く人がやりがいを感じ成長することで組織が活性化し社会の豊かさにつながる」という普遍の真実を、新たな時代にふさわしい形で具現化していかなければなりません。社員と共に「人と組織のより良い関係」の創造にますます真摯に取り組まなければならないと気持ちを引き締めています。

# Face of

### ●会社概要

1998年設立。ワコールホールディング出資の人材ビジネス会社として京都を本社に設立。その後、名古屋、東京、福岡に事業所を展開。10年、ルシアンビジネスサービスからアパレル専門の人材紹介サービスを事業譲受。13年、大阪梅田に登録センターを開設。ワコールの知名度・ブランド力もあり、アパレル関連の販売や企画への派遣・紹介、また教育研修に強み。



株式会社ワコールキャリアサービス  
代表取締役社長

## 池田 正樹

### いけだ・まさき

福岡県出身。1985年ワコール入社。ものづくり、販売を経験した後、1997年中国に駐在。2003年から5年半にわたり、人事部で教育体制構築、人事制度設計を担当。複数部門の責任者を務めたのち、2016年4月よりワコールキャリアサービス代表取締役社長に就任。「人と人とが互いに信頼しあう関係を大切にする」というのがワコールグループの社是。当社でもスタッフさんとの温かい関係づくりを重視しています。

## 未来に向かって

ワコールキャリアサービスは2017年で設立20周年を迎えます。事業を安定して継続してこられたのは求人企業様、求職者の皆様のご支援と社員全員の努力の結果です。次なるステップに向けて、「インナーウェア業界及びアパレル業界全般における人材戦略全般のソリューション提案ができる」という強みを一層強化すると共に、隣接業界にもより積極的に提案していきたいと考えています。より良き未来創出の基盤となるのは、「社員力」。当社の未来の成長の源は社員それぞれの成長に他なりません。その支援により一層力を入れてまいります。