

## 私の仕事観

多様な人が自分でも気づいてない自分「閉ざされた窓」に気づける場を提供し可能性の開花をサポートする——これが人材ビジネスの普通の使命だと思います。そのことに気づいたのは約20年前。当時スタッフ参加型のイベントなどを行っていた当社の前身の会社に興味を抱き、若い男女が集まってきました。その頃は製造請負が事業の中心でしたが、彼らは製造とは縁がなく現場も初めて。しかし、そこに自らの新しい可能性を見いだしたのです。同時に、当時としては異色の人材が入ることで現場が活性化、サービスの質が上がりクライアント様を選んでいただけるようになりました。多様な人を育てる力こそ成長の源と確信しています。

# 多様な人の新たな可能性が開花する 仕組みと環境を創るのが普通の使命

## 最近思っていることあり

日本において労働力人口の減少は構造的な課題。既存の雇用慣習を抜本的に見直すことが求められており、例えば、外国人労働者の活躍の場を広げることも必須です。しかし、この問題に限らず、法整備の面でも企業社会の価値観の面でも、対応が進んでいないと言いがたいのが現実です。乗り越えなければならぬ課題も多いですが「多様な人々が共に働ける環境を創る」という面でナレッジを積み重ねてきた人材ビジネス業界はこの分野をリードできるはずだし、すべきだと考えます。

## 未来に向かって

未来に向けて重要なことは「派遣により日本型の雇用慣習を変える」ということだと考えています。「契約で就職条件が限定されない正社員としての働き方」「メンバースhip型」から「職種や職務内容を限定した働き方」「ジョブ型」へと働き方がシフトしつつある今、正規雇用のみが万能の答えではありません。派遣の期間制限である3年を「キャリアを蓄積しながら将来について考える期間」として活かしていただけるようサポートをすべきだと思います。



株式会社エレメンツ  
代表取締役社長

## 福田浩二

ふくだ こうじ

1966年生まれ。1989年エレメンツの母体となる有限会社ホットハートの立上げに参画。株式会社ホットハート取締役、常務取締役を経て2004年株式会社エレメンツ設立。2011年代表取締役に就任。創業地である八王子市の諮問機関、雇用対策検討委員などを歴任。

### ●会社概要

2004年設立。経営理念は「人を大切にし人を育てる」。派遣現場においてリーダー人材を配置しスタッフの定着率向上と作業効率化を実現する独自の「請負スタイル」を提唱。業界ではスタッフ参加型のイベントもいち早く取り入れた。地域FM番組「吉祥寺ロックレディオ！」の企画制作を手がけるなど地域活性化と若者の文化交流にも力を入れている。

# Top