

私の仕事観

改正派遣法対策のeラーニング「派遣のミカタ」をご提案しています。ある派遣会社の社長様と出会い多くの業界関係者様から学んだことをサービスに結実させました。「出会いと学び」こそが道を拓くと改めて実感しています。私はかつて人生の目標を見出せず生きる気力を失いかげ漫然と暮らしていました。そんな日々を変えたのが「こうなりたい」と思える方との出会いであり目標に向って学ぶ意義を見出したことでした。だからこそ、一人でも多くの方に「出会いと学び」を提案したい。起業の契機となった思いの具現化に取り組んでいます。

「出会いと学び」が人生を変える。

その実感を事業によって具現化する

最近思っていることあり

派遣会社の経営者様・担当者様とお会いすると、教育訓練にあたりコストが課題だと実感します。そこで「派遣のミカタ」は超低コストを実現させ派遣社員様だけではなく派遣会社様の「ミカタ」になれるようにしました。同時に、事業環境の変化やテクノロジー進化が急激な今、未来を担える人材像は変わってきています。当社も含め人材関連業界が社会に求められる鍵は「人材を育てる」教育に力を注ぐことではないでしょうか、そのためにeラーニングという枠にとられないサービス構想を持ち、人の心技体の成長を加速させるサービスに進化させ社会基盤を組成していきます。

Face of

●会社概要

2013年設立。ユーザーが生徒にも先生にもなれるCtoCオンライン学習マーケットプレイスを運営。改正派遣法対策としてのリリースしたeラーニングツール「派遣のミカタ」は、事務・製造・介護・物流・IT・販売など1400レッスン以上を業界破格のコストで利用でき、行政への報告書作成にも対応。現在毎月10社限定で教育カリキュラムを無料で共同作成している。累積相談件数は1,000社に登る。詳細は、<https://haken-no-mikata.com/lp/>で。

未来に向かって

「派遣のミカタ」は大構想のはじめの一步です。「自分を知り世界を知り目標を見出してそこに向う為の教育を提案し自走型で学び続ける意欲をサポートする仕組み」全体を、派遣社員様に、ひいてはより多くの人に提供するのが当社の社会的使命です。「目標が見つからない、自信がない」という派遣社員様もいらつしやると思いますが、「社会問題を知り、その繋がりの中で自分をみつめる」と自分の役割が見えやすくなり、社会的使命を持つことが最大の生きる活力になります。自分サイズのソーシャルミッションを多くの人が持ち人生を生き抜く環境を作っていきます。



株式会社 manebi
代表取締役社長 CEO / Co-Founder

田島 智也

たじま ともや

1986年生まれ。日本大学生産工学部土木工学科卒業後、自身の人生の意義や使命を模索する中、経営コンサルティング会社での勤務を経てデザイン会社を創業。2度目の起業でオンライン学習プラットフォームを展開する株式会社manebiを設立。「私が12歳のとき父が他界。その後女手ひとつで私を育てくれた母。そして、私自身も派遣社員として働いた経験があります。業界との出会いは必然だったと思います」。