

氏名

〇〇エージェント

X年

X月

X日

生

住所

〇〇県〇〇市〇〇町XX-XX-X

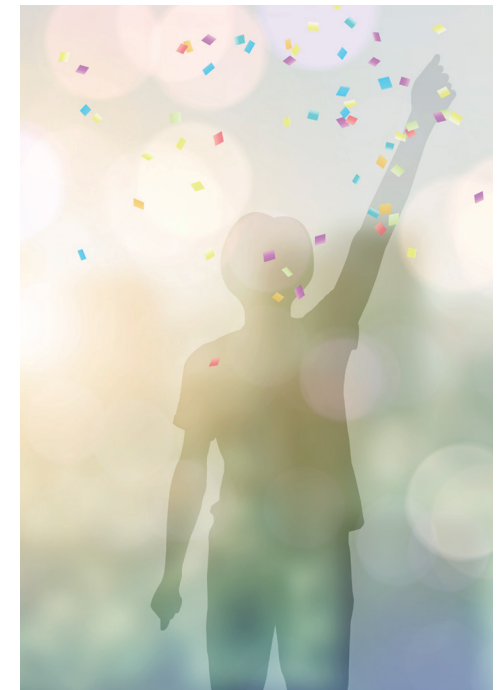
交付

00年0月00日

12345

「求人広告」法規制化で高まる人材サービスの「募集情報 的的確性の確保」

事業許可証



免許の
条件等

仲介事業者の

特集1

優良

「優良性」

とは何か？

番号

第 000000000000 号

二・小・原

\\ 問われる4つの論点 //

他

-1-
募集情報の
的的確性

-2-
個人情報の
保護

-3-
苦情の処理

-4-
優良事業者
の認定

二種

雇用仲介サービスには「優良事業者の認定制度」がある。だが、認知度も低く、今一つ、業界内での盛り上がりにも欠ける面は否定できない。事業者の「優良性」を認定する審査基準は、各認定制度によってさまざまである。ここでは、昨年12月8日開催の部会です承された「雇用仲介事業に関する制度の改正について（報告書）」の具体的措置にも記載された「募集情報の的確性」「個人情報の保護」「苦情の処理」に、「優良事業者の認定」を加えた4つの論点から、本誌なりに「雇用仲介事業者の優良性とは何か？」について検証してみたいと思う——。
(本誌 伊藤秀範)