

regular contents

46 第161回 「支援者」としての人材ビジネス
建設業界トップ水準の求人件数で
「求職者の対象地域を拡大」するレクリー



48 業界最前線レポート 第113回
シリーズ「人材会社の「ユニーク人事制度」の魅力と効果を探る②」
「最高人事責任者」新設のグッドパッチ
人事組織でさらなる成長促進を図る



50 人生100年時代のシニア人材活用 第63回
地方の人手不足解消にも貢献する人材マッチング！
旅先での短期バイト紹介に「旅好き、シニアも熱視線」
——おてつたび



52 「求人広告」新時代——「求人メディア」企業が描く成長戦略とは？
「ホテル業界特化型」転職サイトで
現場の人材不足解消に寄与したい！
——人財総研「ホテルのお仕事ドットコム」 前編



54 「学問」と人材ビジネス
サポーターズの「特別講義」は、工学部生にどんなインパクトを与えたのか？
琉球大学工学部の「実践教育、に響いた
「親和性の高いキャリア教育」とは？



56 専門特化の強みを活かす「業界特化型」人材サービスの挑戦
将来的に3Dプリンター住宅等、日本の「住み方の形」を変えたい
——ユナイテッドマインドジャパンの「住まキャリ」 後編



目次
裏面に続く

人材ビジネスの業務に関わる全てを一元管理

募集・登録 商談・案件 契約 勤怠・請求 給与 分析

- さまざまな雇用形態に対応
- タイムリーな法改正対応
- 柔軟なカスタマイズ

<https://ordia.jp/>

0120-502-736

人材ビジネス総合支援システム

ORDIA



バックオフィス業務代行サービス
ORDIAアシスタント
サービススタート！

株式会社ステラス StellaS

8 特集

スポットワークは 派遣スタッフにどう映っているのか？

「スキマ時間に稼ぐ」は、派遣と両立？ それとも競合関係？

36

MARKETING

人材ビジネス・インサイト

見て！ 読んで！ 感じて！そして「読者とともに洞察する」業界マーケティング

第十七回

派遣会社で異なる？ スポットワークとの「相性度」

スタッフの「スポットワーク関心度」は派遣会社でどれだけ違うのか？

42

編集長インタビュー

「パーソルとしてできることの付加価値を高めていく。
今回の組織再編では、
そうした「攻めの姿勢」を打ち出したい」

パーソルビジネスプロセスデザイン株式会社
代表取締役社長

市村和幸氏



regular contents

○郵便事情に伴う、配送遅延へのご理解のお願いとお詫び○
 昨今の郵便事情に伴い、弊誌『月刊人材ビジネス』の配送に遅れが発生してしまう場合がございます。遅れが生じた際は、心よりお詫びさせていただくと同時に、何卒、ご理解賜りますよう、お願い申し上げます。

80 入札情報

パブリック領域で人材ビジネスの強み、ポテンシャルを活かす!

「新規領域への参入」で人材ビジネスの可能性を広げる!

入札公告

キャリア教育に関する総合的研究の実施等に関する支援業務一式



84 MONTHLY DATA

特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（フリーランス・事業者間取引適正化等法）の概要
 —厚生労働省HP・「フリーランスとして業務を行う方・フリーランスの方に業務を委託する事業者の方等へ」資料より一部掲載

フリーランス取引の状況についての実態調査（法施行前の状況調査）結果について
 —公正取引委員会及び厚生労働省（令和6年10月18日公表）資料より一部掲載

- | | | | |
|----|-----------------------|-----|------------------------|
| 70 | ローンチ | 99 | 届出事業所DATA ~特定募集情報等提供事業 |
| 72 | NEWS | 100 | 企業人事フロントライン |
| 74 | 誌面で読むX | 104 | 派遣元責任者講習スケジュール |
| 91 | 新規許可事業所DATA ~労働者派遣事業 | 105 | 職業紹介責任者講習スケジュール |
| 94 | 新規許可事業所DATA ~有料職業紹介事業 | 106 | 編集後記 |

リアルタイム振込サービスは

人材派遣業界の給与払いをサポートします!

派遣スタッフの当日分の給与をその日のうちに支払うことや、立替経費の即日精算が可能になります。

※振込先銀行によっては、翌営業日になる場合があります。

regular contents

58 外国人雇用の潮流第65回
 実務家目線で探る「外国人雇用と人材ビジネス」の可能性

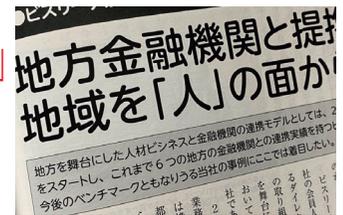


販売職における技人国ビザのボーダーライン
 ~量販店はOKで、コンビニがなぜダメなのか~

60 労働市場のトレンド・未来予測の羅針盤!
 武藤泰明の「経営者目線で読む景気動向」
第116回 運転資本の時代



62 JINBIZ ARCHIVE
 本誌バックナンバーで振り返る人材ビジネス業界と「平成の30年」
 「平成30年」のあの出来事



人材ビジネスと地銀の連携
 その「草創期」の取り組み

66 議事録を読む!
 令和7年度に適用する一般貸金水準について（「労働者派遣法第30条の4第1項第2号イに係る通知等について」から）

（2024年8月23日開催「第373回労働政策審議会職業安定分科会労働力需給制度部会」より）



毎日我慢しつづけて、ムリしていませんか?

あんなデータどこいった?
 作業が全然、終わらない!
 保存場所が、バラバラで複雑!
 いつミスが起きてもおかしくない!

無理せず、メッキーにお任せください!

70以上の機能が標準搭載

0円~始められる!

高コスパ・低ハードル!

はじめて導入される方でも手に取りやすい

詳しくは、公式サイトをご確認ください [メッキー派遣管理](#) 検索

株式会社アドソフト

人材派遣管理システム

メッキー派遣管理